



Organization Development Professional

محترف التطوير المؤسسي

What Will I Benefit?



ماذا سأستفيد؟

- * Throughout this course, participants will gain a comprehensive understanding of how organizational development (OD) enhances performance, strengthens culture, and supports long-term growth. They will learn how to diagnose organizational challenges, analyze root causes, and design practical interventions that improve effectiveness at the individual, team, and organizational levels. The program will strengthen their ability to lead change initiatives, facilitate development programs, and apply frameworks that help organizations adapt, innovate, and sustain improvement.
- * Participants will also learn how to use OD tools such as assessments, data collection methods, performance analysis, and change readiness evaluations. By the end of the course, they will be equipped with the skills needed to support transformation efforts, enhance collaboration across departments, and contribute to building a healthy, high-performing work environment.

- * طوال هذه الدورة، سيكتسب المشاركون فهماً شاملاً لكيفية إسهام التطوير التنظيمي (OD) في تحسين الأداء، وتعزيز الثقافة المؤسسية، ودعم النمو طويل المدى. وسيتعلمون كيفية تشخيص التحديات التنظيمية، وتحليل الأسباب الجذرية، وتصميم تدخلات عملية تُحسن الفعالية على المستويات الفردية والفريق والمؤسسة. كما ستمتدز الدورة قدرتهم على قيادة مبادرات التغيير، وتسهيل برامج التطوير، وتطبيق النماذج التي تساعد المؤسسات على التكيف والابتكار واستدامة التحسين.
- * وسيتعرف المشاركون أيضاً على كيفية استخدام أدوات التطوير التنظيمي مثل التقييمات، وأساليب جمع البيانات، وتحليل الأداء، وقياس جاهزية التغيير. وبنهاية الدورة، سيكونون مجهزين بالمهارات اللازمة لدعم جهود التحول، وتعزيز التعاون بين الإدارات، والمساهمة في بناء بيئة عمل صحية وعالية الأداء.

Course Objectives



أهداف الدورة

- At the end of this course, the participants should be able to:
- * Understand the principles, scope, and value of organizational development.
 - * Conduct organizational assessments and diagnose performance gaps.
 - * Apply OD models, tools, and frameworks.
 - * Develop and implement effective OD interventions.
 - * Lead and support organizational change initiatives.
 - * Facilitate team development, communication, and collaboration.
 - * Analyze organizational culture and support culture transformation.
 - * Use data collection and analysis to inform decision-making.
 - * Evaluate the impact and success of OD initiatives.

- عند الانتهاء من الدورة التدريبية يجب أن يكون المشاركون قادرين على:
- * فهم مبادئ التطوير التنظيمي، نطاقه، وقيمه
 - * إجراء التقييمات التنظيمية وتشخيص فجوات الأداء
 - * تطبيق نماذج وأدوات وأطر التطوير التنظيمي
 - * تطوير وتنفيذ تدخلات فعالة في مجال التطوير التنظيمي
 - * قيادة ودعم مبادرات التغيير التنظيمي
 - * تسهيل تطوير الفرق، وتعزيز التواصل والتعاون
 - * تحليل الثقافة التنظيمية ودعم جهود التحول الثقافي
 - * استخدام جمع البيانات وتحليلها لدعم اتخاذ القرارات
 - * تقييم تأثير ونجاح مبادرات التطوير التنظيمي.

Target Audience



الفئة المستهدفة

- * HR professionals and HR business partners
- * OD specialists and change agents
- * Managers and supervisors
- * Learning & development professionals

- * المهنيون في الموارد البشرية وشركاء الأعمال في الموارد البشرية
- * متخصصو التطوير التنظيمي ووكلاء التغيير
- * المدبرون والمشرفون





- * Consultants involved in organizational transformation
- * Anyone responsible for improving organizational performance

- * المهنيون في التعلم والتطوير
- * المستشارون المشاركون في التحول التنظيمي
- * أي شخص مسؤول عن تحسين أداء المؤسسة

Course Outline



محتوى الدورة

- ▶ **Introduction to Organization Development**
 - * What OD is and why it matters
 - * The evolution and foundations of OD
 - * The role of the OD practitioner
- ▶ **Organizational Diagnosis & Assessment**
 - * Data collection methods: interviews, surveys, focus groups
 - * Identifying performance gaps
 - * Conducting root cause analysis
 - * Understanding organizational systems and interdependencies
- ▶ **Module 3: OD Models and Frameworks**
 - * Action research model
 - * McKinsey 7S framework
 - * Burke–Litwin model
 - * Lewin's change model and Kotter's 8-step process
- ▶ **Designing Effective OD Interventions**
 - * Types of interventions: individual, team, and organizational
 - * Communication and collaboration interventions
 - * Process redesign and workflow improvement
 - * Leadership development and coaching
- ▶ **Culture Analysis and Transformation**
 - * Understanding organizational culture
 - * Assessing culture alignment with strategy
 - * Culture change strategies and implementation
- ▶ **Change Management**
 - * Principles of successful change
 - * Change readiness and stakeholder analysis
 - * Managing resistance to change
 - * Building commitment and engagement
- ▶ **Team Development & Facilitation**
 - * High-performing team characteristics
 - * Facilitating team dynamics and cooperation
 - * Conflict management and resolution strategies
 - * Improving communication and trust
- ▶ **Strategic OD Planning**
 - * Linking OD initiatives to organizational goals
 - * Designing long-term OD strategies
 - * Aligning talent, culture, and capability development
- ▶ **Measuring Impact & Evaluating Success**
 - * Establishing OD metrics and KPIs

- ◀ مقدمة في التطوير التنظيمي
- * ما هو التطوير التنظيمي ولماذا هو مهم
- * تطور وأسس التطوير التنظيمي
- * دور ممارس التطوير التنظيمي
- ◀ التشخيص والتقييم التنظيمي
- * أساليب جمع البيانات: مقابلات، استبيانات، مجموعات تركيز
- * تحديد فجوات الأداء
- * إجراء تحليل الأسباب الجذرية
- * فهم الأنظمة التنظيمية والتداخلات بينها
- ◀ نماذج وأطر التطوير التنظيمي
- * نموذج البحث العملي (Action Research)
- * إطار McKinsey 7S
- * نموذج Burke–Litwin
- * نموذج لوين للتغيير وعملية Kotter المكونة من 8 خطوات
- ◀ تصميم تدخلات فعالة في التطوير التنظيمي
- * أنواع التدخلات: فردية، فرق، ومؤسسية
- * تدخلات التواصل والتعاون
- * إعادة تصميم العمليات وتحسين سير العمل
- * تطوير القيادة والتوجيه
- ◀ تحليل الثقافة والتحول الثقافي
- * فهم الثقافة التنظيمية
- * تقييم توافق الثقافة مع الاستراتيجية
- * استراتيجيات التغيير الثقافي وتنفيذها
- ◀ إدارة التغيير
- * مبادئ التغيير الناجح
- * تقييم جاهزية التغيير وتحليل أصحاب المصلحة
- * إدارة مقاومة التغيير
- * بناء الالتزام والمشاركة
- ◀ تطوير الفرق وتسهيل الأداء الجماعي
- * خصائص الفرق عالية الأداء
- * تسهيل ديناميكيات الفريق والتعاون
- * إدارة النزاعات واستراتيجيات الحل
- * تحسين التواصل وبناء الثقة
- ◀ التخطيط الاستراتيجي للتطوير التنظيمي
- * ربط مبادرات التطوير التنظيمي بأهداف المؤسسة
- * تصميم استراتيجيات التطوير التنظيمي طويلة المدى
- * مواءمة المواهب، الثقافة، وتطوير القدرات





- * Evaluating interventions
- * Continuous improvement and sustainability

- ◀ قياس الأثر وتقييم النجاح
- * تحديد مقاييس التطوير التنظيمي ومؤشرات الأداء الرئيسية
 - * تقييم التدخلات
 - * التحسين المستمر واستدامة النتائج

Target Competencies



- * Organizational diagnosis
- * Change management
- * Strategic thinking
- * Leadership and facilitation
- * Team development
- * Problem solving and analysis
- * Culture assessment and transformation
- * Communication and stakeholder management

الجدارات المستهدفة

- * التشخيص التنظيمي
- * إدارة التغيير
- * التفكير الاستراتيجي
- * القيادة وتسهيل العمل
- * تطوير الفرق
- * التحليل وحل المشكلات
- * تقييم الثقافة والتحول الثقافي
- * التواصل وإدارة أصحاب المصلحة

Course Methodology



This training course will be carried out through the use of best practices and the right combination of engaging and purposeful tools such as:

- * Practical, relevant case studies
- * Group activities and workshops
- * Related role plays
- * Experiential learning
- * Brainstorming
- * Stimulating mental activities
- * Engaging team competitions
- * Suitable training Videos
- * Presentations
- * Self-assessments
- * Learning with Simulations and Games

سيتم تنفيذ هذه الدورة التدريبية من خلال استخدام أفضل الممارسات ومن خلال اختيار المناسب من الأدوات الهادفة والتفاعلية مثل:

- * الحالات الدراسية والعملية ذات العلاقة
- * ورش العمل وأنشطة جماعية
- * تمثيل الأدوار ذات العلاقة
- * التعلم التجريبي
- * العصف الذهني
- * أنشطة ذهنية محفزة
- * مسابقات جماعية تفاعلية
- * الأفلام التدريبية والمقاطع المصورة
- * العرض التوضيحي
- * تقييم الذات
- * التعلم من خلال المحاكاة والألعاب

Course Information



معلومات الدورة

التاريخ Date	المكان Location	اللغة Language	الرسوم Fees
5-9/7/2026	الرياض Riyadh	عربي Arabic	7300 SR
15-19/11/2026	الخبر Khobar	إنجليزي English	7300 SR





Remarks



ملاحظات

- * Fees do not include value added tax
- * Daily snacks & refreshments + lunch meal

- * الرسوم لا تشمل ضريبة القيمة المضافة
- * وجبات خفيفة أثناء الاستراحات + وجبة غداء (يوميًا)

